

ACTA DE DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE LA CONVOCATÒRIA DE 1 PLAÇA COM A TÈCNIC/A SUPERIOR, A1 (COORDINADOR/A TÈCNIC/A D'INNOVACIÓ SOCIAL I DIGITAL) DE L'EPEL NEÀPOLIS

22 de juliol de 2022

A les 9:00 hores del dia **22 de juliol de 2022**, es reuneix el Tribunal qualificador del procés de selecció per proveir una plaça de Tècnic/a Superior, A1 (Coordinador/a Tècnic/a d'Innovació) de Neàpolis.

A la reunió hi assisteixen:

Joan Carles Lluch, director-gerent EPEL Neàpolis com a President

Fermín Ortega Vázquez. Secretari

Imma Navarro Freixedas. Tècnica de Gestió del Talent i les Persones

El tribunal arriba als acords següents:

- Es gestiona el calendari i les proves que formen part del procés de selecció.
- S'aproven les preguntes de la prova teòrico-pràctica.
- Els criteris de correcció de la prova teòrico-pràctica són els següents:
 - Consistirà en respondre un qüestionari tipus test de 50 preguntes en relació als temes exposats a sota. El temps disponible per respondre aquest qüestionari serà de 60 minuts.
Aquest exercici es valorarà de 0 a 30 punts.

Temari:

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
3. Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
4. Els serveis de Neàpolis com a agència d'innovació local.
5. Els projectes principals de Neàpolis per desplegar la innovació social i digital.
6. Les tecnologies disruptives: 5G, IA, blockchain, RV/Metavers, entre d'altres...
7. Els Digital Innovation Hub.
8. El Pla estratègic d'innovació local de Vilanova i la Geltrú.
9. Es living labs i els col·laboratoris, definició i utilitat.
10. Les xarxes europees d'innovació i living labs.
11. Agents de l'activitat econòmica de Vilanova i la Geltrú amb potencial aplicació de tecnologies disruptives.
12. La transició digital en l'empresa i les administracions públiques.
13. El sistema de suport a l'emprenedor a Vilanova i la Geltrú.
14. L'Àrea 5G Penedès: tasques i projectes.
15. Next Generation EU: Fons europeus per a la transformació digital i ecològica.

-
- També consistirà en realitzar un exercici pràctic a desenvolupar en relació a les funcions del lloc de treball i al temari exposat a dalt. Es valoraran els coneixements del tema i el grau d'aplicabilitat de la solució descrita. El temps disponible per realitzar l'exercici pràctic serà de 2 hores. Aquesta segona prova també es valorarà de 0 a 20 punts. Seran eliminats del procés els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 15 punts en el qüestionari i 10 punts en l'exercici pràctic.

A les 9:20 hores del 22 de juliol de 2022, el tribunal dóna per finalitzada la reunió, que signen els assistents, en prova de conformitat.

S'inicia la prova teòrico-pràctica es realitzarà a las 9:30h a la sala del Crea&Co de Neàpolis.

Tribunal qualificador:

President:

Joan Carles Lluch Millán. Gerent EPEL Neàpolis

Vocals:

Fermín Ortega Vázquez. Secretari

Imma Navarro Freixedas. Tècnica de Gestió del Talent i les Persones.

Prova teòrica pràctica:

Consistirà en respondre un qüestionari tipus test de 50 preguntes en relació als temes exposats a sota. El temps disponible per respondre aquest qüestionari serà de 60 minuts.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 30 punts.

Temari:

1. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
2. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
3. Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
4. Els serveis de Neàpolis com a agència d'innovació local.
5. Els projectes principals de Neàpolis per desplegar la innovació social i digital
6. Les tecnologies disruptives: 5G, IA, blockchain, RV/Metavers, entre d'altres...
7. Els Digital Innovation Hub.
8. El Pla estratègic d'innovació local de Vilanova i la Geltrú.
9. Es living labs i els col·laboratoris, definició i utilitat.

10. Les xarxes europees d'innovació i living labs.
11. Agents de l'activitat econòmica de Vilanova i la Geltrú amb potencial aplicació de tecnologies disruptives.
12. La transició digital en l'empresa i les administracions públiques.
13. El sistema de suport a l'emprenedor a Vilanova i la Geltrú.
14. L'Àrea 5G Penedès: tasques i projectes.
15. Next Generation EU: Fons europeus per a la transformació digital i ecològica.

També consistirà en realitzar un exercici pràctic a desenvolupar en relació a les funcions del lloc de treball i al temari exposat a dalt. Es valoraran els coneixements del tema i el grau d'aplicabilitat de la solució descrita. El temps disponible per realitzar l'exercici pràctic serà de 2 hores. Aquesta segona prova també es valorarà de 0 a 20 punts.

Serán eliminats del procés els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 15 punts en el qüestionari i 10 punts en l'exercici pràctic.

Aspirants admesos/es a la convocatòria:

Cognoms, nom	Declaren acreditat nivell de Català	Declaren acreditat nivell de Castellà
JORDI ROMERO-LENGUA	Si	Si

No en consten aspirants exclosos.

Resultat de la prova

Cognoms, Nom	Declara acreditat nivell de Català	Declara acreditat nivell de Castellà	Prova teòrica	Prova pràctica
ROMERO-LENGUA, JORDI	Si	Si	27,60	18,00

El tribunal convoca a les persones candidates que hagin superat la prova teòrica i pràctica el mateix 22 de juliol de 2022 a les 1:30 hores a l'EPEL Neàpolis.

S'adjunta com a Annex I l'enunciat de la prova.

El tribunal convoca a les persones candidates que hagin superat la prova de coneixements específics, el dia 22 de gener de 2022 a les 12:30 a LÈPEL Neapolis per a realitzar l'entrevista.

Es presenta el Tribunal qualificador a la sala Crea&Co per comptar els mèrits i realitzar les entrevistes.

S'acorden les preguntes que es realitzaran als aspirants durant l'entrevista.

FASE DE CONCURS

Un cop finalitzada la fase d'oposició i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració dels mèrits que, en cada cas, hagi al·legat i provat els/les aspirants d'acord amb el següent barem:

Experiència professional a l'administració pública. Com a màxim 5 punts.

- Haver prestat serveis com a tècnic mitjà o superior amb funcions anàlogues a les del lloc de treball associat a la plaça, en Ajuntaments i/o organismes locals associats amb població superior als 50.000 habitants, a raó de 0,2 punts per mes de servei.
- Haver prestat serveis com a tècnic mitjà o superior a altres Administracions Públiques, a raó de 0,1 punt per mes de servei.

Experiència professional en l'àmbit privat. Com a màxim 2 punts.

- Haver prestat serveis amb funcions anàlogues al lloc de treball associat a la plaça, a raó de 0,1 punts per mes de servei.

Formació acadèmica i professional. Com a màxim 3'5 punts.

- Altres titulacions acadèmiques, màsters o postgraus: 0.50 punts per cadascuna.
- Certificat de nivell superior de català (C2): 0,50 punts
- Certificat d'acreditació de competències de la informació i la comunicació (ACTIC) avançat (nivell 3): 0,50 punts
- Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball:
 - Per curs fins a 20 hores lectives: 0,1 punts
 - Per curs fins a 40 hores lectives: 0,2 punts
 - per curs fins a 60 hores lectives: 0,3 punts
 - Per curs superior a 60 hores lectives: 0,5 punts

Resultat dels mèrits i entrevista

Cognoms, Nom	Declara acreditat nivell de Català	Declara acreditat nivell de Castellà	Prova Teòrica	Prova pràctica	Mèrits	Entrevista
ROMERO-LENGUA JORDI	Si	Si	27,60	18,00	10,5	1,80

El resultat final queda de la següent manera:

Cognoms, Nom	Declara acreditat nivell de Català	Declara acreditat nivell de Castellà	Prova Teòrica	Prova pràctica	Mèrits	Entrevista	Final
ROMERO-LENGUA JORDI	Si	Si	27,60	18,00	10,5	1,80	57,90

Es realitza l'entrevista personal i la persona proposada presenta els originals acreditant els mèrits al·legats.

Es realitzen les següents preguntes amb l'objecte de comprovar l'adequació de l'aspirant al perfil professional necessari per desenvolupar les tasques del lloc de treball

- 1) Explica'ns el teu Currículum professional.
- 2) Quines mesures implementaries per a la millora del servei?
- 3) Què pots aportar a la organització? Quins punts forts creus que podries aprofitar al nou lloc de treball.

El tribunal proposa el nomenament de les persones candidates que han superat el concurs - oposició:

ROMERO- LENGUA, JORDI

A les 13:00 hores del dia 22 de juliol de 2022, el tribunal dóna per finalitzat el procés de selecció i l'acta del concurs - oposició una plaça de Tècnic/a Superior, A1 (Coordinador/a Tècnic/a d'Innovació) de Neàpolis., que signen els assistents, en prova de conformitat.

Fermin Ortega Vazquez

Joan Carles LLuch Millan

Imma Navarro Freixedas