

# C4TALENT

## On el talent es troba amb l'oportunitat:

construint ecosistemes empresarials  
amb projecció



## CONTEXT

La fuga de cervells és un fenomen que té conseqüències negatives gairebé immediates, i les implicacions a llarg termini són encara més grans. Aquest repte afecta negativament a moltes ciutats petites i mitjanes d'Europa, inclosos els membres de C4TALENT.

### PER QUÈ LES CIUTATS (HAURIEN) DE LLUITAR PEL TALENT?



Falta de mà d'obra i talent



Capacitat limitada per innovar



Tecnologies poc desenvolupades en el sector públic i privat



Emigració de la mà d'obra qualificada a causa de salaris baixos



Caiguda del consum de productes i serveis locals



Declivi constant de l'economia local



Múltiples dificultats financeres

## LA NOSTRA HISTÒRIA

C4TALENT (Cities for Talent) és una Xarxa de Planificació d'Accions URBACT IV. El projecte s'ha dissenyat per ajudar les seves 10 ciutats membres a abordar de manera eficient el fenomen de la fuga de cervells i la migració de la força de treball amb talent.

## LA NOSTRA VISIÓ

Com a resultat del viatge d'aprenentatge a C4TALENT, podrem implementar polítiques actives per atraure i retenir talent. Aquesta capacitat contribuirà a mantenir les nostres ciutats en un camí de desenvolupament sostenible i a convertir-les en llocs pròspers per viure.

## LA NOSTRA MISSIÓ

Creiem que PODEM combatre la fuga de cervells desenvolupant un atractiu suport empresarial i ecosistemes d'inici a les nostres ciutats. Això ens requereix avaluar i entendre les necessitats de les nostres ciutats en aquest àmbit, i crear un pla d'acció basat en aquest coneixement.

## SEGUEIX-NOS



Pàgina web URBACT C4TALENT



URBACT Cities for Talent perfil de LinkedIn

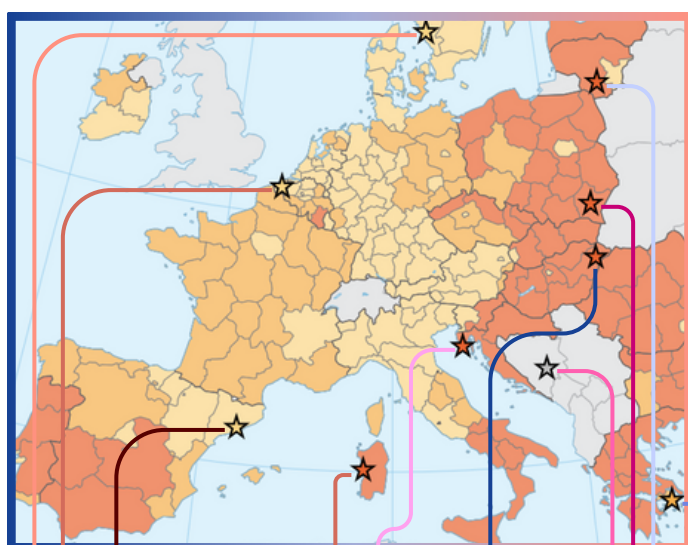
# C4TALENT

On el talent es troba  
amb l'oportunitat:

construint ecosistemes  
empresarials amb projecció



## LA NOSTRA XARXA



Vilanova i la Geltrú



Roeselare



Alghero



Varberg



Pula

Centar Sarajevo



Rzeszów



Alytus



Nyíregyháza



Piraeus



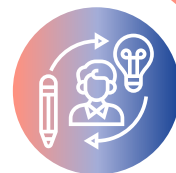
## EL NOSTRE VIATGE



### Fase d'activació

# 01

Crear una comprensió  
comuna del tema de la xarxa,  
identificant els reptes locals



### Accions de planificació

# 02

Compartir coneixements,  
identificar bones pràctiques,  
aprendre lliçons, formular  
accions



### Preparar la implementació

# 03

Revisió d'esborranys de plans  
d'acció, reavaluació i ajustos



### Final

# 04

Presentació dels resultats i  
dels Plans d'Acció Integrats finals,  
difusió dels renentatges clau

# SEGUEIX-NOS



Pàgina web URBACT C4TALENT



URBACT Cities for Talent perfil de LinkedIn